

PROGRAMA COMPLETO DE LA FORMACIÓN

Curso de actualización profesional: Selección de personal generalista e IT

Módulo 1 – La selección de personal y el rol profesional

- La selección de personal como práctica profesional del/la psicólogo/a.
- Incumbencias profesionales, alcances y límites del rol.
- Contexto actual del mercado laboral y transformación de la práctica.

Módulo 2 – Análisis de puestos y definición de perfiles

- Análisis y descripción de puestos.
- Relevamiento de necesidades organizacionales.
- Definición de perfiles laborales.
- Identificación de competencias técnicas y conductuales.

Módulo 3 – Enfoque por competencias aplicado a la selección

- Concepto de competencias laborales.
- Aportes del modelo de Martha Alles.
- Competencias transversales y específicas.
- Diseño de perfiles por competencias.

Módulo 4 – Reclutamiento y preselección de personal

- Reclutamiento interno y externo.
- Fuentes de reclutamiento..
- Análisis de CVs y screening de perfiles.
- Sesgos frecuentes en la preselección.

Módulo 5 – Entrevista laboral y evaluación por competencias

- Tipos de entrevistas laborales.
- Entrevista estructurada y por competencias.
- Registro, análisis e integración de la información.

Módulo 6 – Evaluación psicotécnica e informes

- Evaluación psicotécnica: criterios y alcances.
- Integración de información cualitativa y cuantitativa.
- Elaboración de informes psicolaborales.
- Comunicación de resultados y devoluciones.

Módulo 7 – Selección de perfiles IT

- Características del sector IT.
- Principales roles y perfiles tecnológicos.
- Lenguaje técnico básico para procesos de selección IT.
- Evaluación de competencias técnicas y conductuales en perfiles IT.

Módulo 8 – Herramientas digitales y software de selección

- Sistemas de seguimiento de candidatos (ATS).
- Uso profesional de LinkedIn y plataformas de búsqueda.
- Organización de procesos de selección con herramientas digitales.
- Buenas prácticas en entornos remotos.

Módulo 9 – Inteligencia artificial aplicada a la selección

- Introducción al uso de IA en reclutamiento y selección.
- Automatización del screening y apoyo a la toma de decisiones.
- Rol del/la psicólogo/a frente a la tecnología.

Módulo 10 – Integración y cierre

- Discusión de decisiones y criterios de evaluación.
- Reflexión sobre la práctica profesional.
- Orientaciones para la aplicación en contextos reales.