

BIBLIOGRAFÍA

La bibliografía de la presente formación se compone de materiales de acceso público disponibles online y de material teórico-práctico de elaboración propia de la docente, basado en marcos conceptuales clásicos y actuales de la Psicología Organizacional y la Selección de Personal.

1. Bibliografía de acceso público y consulta online

Alles, M.: Artículos y materiales de divulgación sobre gestión por competencias disponibles en el sitio oficial de la autora.

<https://www.marthaalles.com>

LinkedIn Talent Solutions: Artículos sobre reclutamiento, selección, entrevistas y tendencias en selección IT.

<https://business.linkedin.com/talent-solutions/resources>

Organización Internacional del Trabajo (OIT): Documentos sobre empleo, competencias y mercado laboral.

<https://www.ilo.org>

2. Bibliografía y material de elaboración propia

Los contenidos teóricos y prácticos de la formación se elaboran a partir de los siguientes marcos conceptuales y autores:

- **Alles, M.** (2006). *Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias*. Buenos Aires: Granica.
- **Alles, M.** (2015). *Entrevistas por competencias*. Buenos Aires: Granica.
- **Chiavenato, I.** (2009). *Gestión del talento humano*. México: McGraw-Hill.
- **Werther, W. & Davis, K.** (2014). *Administración de recursos humanos*. México: McGraw-Hill.

(Esta bibliografía constituye el marco teórico de referencia para la elaboración del material propio de la cursada.)

El material principal de la cursada estará constituido por **apuntes, guías prácticas, presentaciones y documentos de trabajo elaborados por la docente**, los cuales serán puestos a disposición de los/as cursantes en formato digital.

Este material integrará y adaptará los aportes teóricos de:

- Gestión por competencias
- Psicología Organizacional
- Selección de personal generalista

- Selección de perfiles IT
- Entrevista laboral por competencias
- Evaluación psicolaboral
- Uso de software de selección (ATS)
- Introducción al uso de inteligencia artificial en procesos de selección